

## דוח פומבי לשנת 2021

תאריך הוצאת הדו"ח: 1/6/2022

שם מקום העבודה: פוקס ויזל בע"מ

ענף הפעילות: קמעונאות

פוקס מקפידה על מדיניות של שוויון מגדרי בין נשים לגברים בתנאי ההעסקה ובשכר.

תנאי ההעסקה של עובדי פוקס אינם מושפעים ממגדר זה או אחר, אלא נקבעים על פי דרישות התפקיד, ניסיונם ומקצועיותם של העובדים. חשוב לציין כי בפוקס מועסקות נשים רבות בתפקידי מפתח לרבות רוב נשי בהנהלת החברה כמו גם בחברה כולה.

הבדלים בשכר ככל שקיימים יכולים לנבוע ממאפייני התפקיד, ותק, משמרות, תגמול עבור ביצועים, ניסיון קודם ועוד.

פוקס תמשיך להיות חברה שוויונית, מגוונת והוגנת כלפי כלל עובדיה נשים וגברים כאחד.

1. פילוח הנתונים במקום העבודה נעשה לפי שיוך מחלקתי ומדרג תפקידי הניהול, כאשר בפילוח זה יש 9 קבוצות.

חלקיות העסקה ממוצעת בקבוצה	אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה מלאה בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש למשרה חלקית בין העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			אחוז פערי השכר הממוצע לחודש בין כל העובדות לעובדים המועסקים/ות אצל המעסיק			קבוצות בפילוח
	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	שכר ברוטו + הפקדות מעסיק	שכר ברוטו	שכר קובע לפיצויים	
0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	א
0%	-7%	-8%	-7%	-	-	-	-7%	-8%	-7%	ב
0%	-5%	-4%	-6%	-	-	-	-5%	-4%	-6%	ג
19%	-8%	-10%	-5%	14%	13%	15%	1%	-2%	3%	ד
0%	3%	1%	1%	-	-	-	3%	1%	1%	ה
0%	-7%	-9%	-8%	-	-	-	-7%	-9%	-8%	ו
61%	-14%	-14%	-10%	-8%	-8%	-3%	-14%	-14%	-9%	ז
65%	8%	10%	6%	2%	3%	1%	0%	2%	0%	ח
84%	12%	8%	4%	2%	0%	4%	4%	2%	4%	ט

2. אחוז העובדים/ות ששכרם/ן נמוך מהשכר הממוצע לחודש למשרה מלאה במקום העבודה, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין:

- (א) עובדים 50% ; עובדות 0% ;
- (ב) עובדים 50% ; עובדות 55% ;
- (ג) עובדים 59% ; עובדות 60% ;
- (ד) עובדים 60% ; עובדות 59% ;
- (ה) עובדים 50% ; עובדות 67% ;
- (ו) עובדים 45% ; עובדות 55% ;
- (ז) עובדים 60% ; עובדות 70% ;
- (ח) עובדים 50% ; עובדות 75% ;
- (ט) עובדים 59% ; עובדות 55% ;

3. אחוז העובדים/ות שמשולמת להם/ן השלמה לשכר המינימום מכח הסכם או הסדר, לפי הפילוח שנבחר, בהתייחסות לפי מין: ל.ר.